

Missie

1. Onder “zelfsturing” verstaan we begeleiden bij het zelf ontdekken. Versterken van zelfsturing is maar mogelijk als de persoon kan ervaren dat hij/zij competent is, succes boekt en actor is van eigen leerprocessen. Wij wensen de bewustwording te stimuleren van de mogelijkheden om de eigen ontwikkeling te bepalen, een eigen weg te vinden en te groeien in een zelfgekozen richting en volgens eigen tempo. Het versterken van de zelfsturing situeert zich op volgende domeinen; het leren en studeren, de onderwijsloopbaan, de preventieve gezondheidszorg en het psychisch en sociaal functioneren. In de geest van het PPGO willen wij de vorming van vrije mensen in de hand werken. Vrije mensen zijn intellectueel nieuwsgierig, mondig, met een open geest en bereid om verantwoordelijkheid te nemen.
2. We hanteren een basishouding waarin de ander wordt gerespecteerd in zijn eigenheid, zijn cultuur en zijn deskundigheid. Iedereen krijgt de ruimte, het vertrouwen en de middelen om zich te ontwikkelen op de manier die het best bij hem past. Dit respect voor verscheidenheid sluit niet uit dat we eveneens eenheid beklemtonen. Eenheid in verscheidenheid realiseren we door teamwerking, door samenwerking tussen personeelsleden CLB uit verschillende horizonten, binnen een breed maatschappelijk netwerk. De interne relaties zijn gestoeld op gelijkwaardigheid, wat zich op zijn beurt afspiegelt in de relaties met de cliënten. Er is respect voor elkaars inbreng en respect voor de cliënt.
3. Het CLB is een lerende organisatie die zijn personeel flexibel kan structureren rond bepaalde thema's van het decreet, zodat er sprake is van permanent leren van elkaar en permanente professionalisering. Vragen komende van leerlingen, ouders, leerkrachten en scholen kunnen aldus maximaal beantwoord worden.

